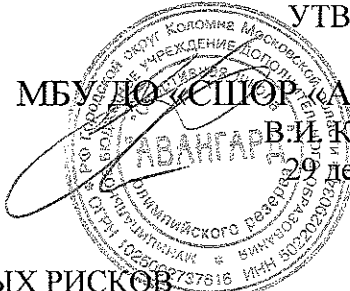


УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 МБУ ДО «СШОР «Авангард»
 В.И. Колесников
 29 декабря 2023



**ОТЧЕТ
 ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
 В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБУ ДО «СШОР «Авангард»**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказа №52/ОД от 12.09.2019 «О мерах по предупреждению коррупции в Управлении по физической культуре и спорту администрации городского округа Коломна Московской области, коррупции в Управлении направленных на оказание консультативной и методической помощи в проведении работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

Оценкой охвачен период с 30.12.2022 года по 30.12.2023 г. включительно. Оценка направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением;
- 2) обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения;
- 3) формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 4) подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	<p>злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное</p> <p>использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды</p> <p>(преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица</p>

Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционные риски или выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных рисков	процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как:

- планы-графики закупок товаров и планы закупки товаров на 2022 и 2023 финансовые года;
- приказы МБУ ДО «СШОР «Авангард»:
- «Об утверждении положения об антикоррупционной политике в МБУ ДО «СШОР «Авангард» от 22.12.2023;
- «Об утверждении положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО «СШОР «Авангард» от 22.12.2023;
- план мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год;
- карта коррупционных рисков; - должностные инструкции работников;
- положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО «СШОР «Авангард»;
- «Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО «СШОР «Авангард» от 22.12.2023;
- документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта.
- документы о приеме на работу в указанный период.
- документы на присвоение категорий сотрудникам учреждения.

Установлено следующее:

Приказом учреждения от 23.12.2023 утвержден перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции на 2022 и 2023 год:

Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШОР «Авангард»:

1. При приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции;

2. Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работникам МБУ ДО «СШОР «Авангард»;

3. Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

4. Осуществляется постоянный контроль за выполнением государственных контрактов.

5. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

6. В вестибюлях зданий учреждения имеется информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Результаты оценки следующие:

Закупки товаров для нужд учреждений подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике (в рамках городской муниципальной программы) осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров осуществляется специалистами по закупкам и директором учреждения. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Один раз в год директором учреждения проводится мониторинг закупок товаров, для нужд учреждений подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике (в рамках городской муниципальной программы) на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результата проведенного мониторинга в период с 30.12.2022 по 30.12.2023 включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 30.12.2022 года по 30.12.2023 года жалобы, заявления и обращения от руководителей структурных подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Антикоррупционной Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено, представленные документы свидетельствуют о том, что материальные ценности и расходные материалы списаны в соответствии с нормативными документами.

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

— признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют;


— отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

— факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено; — необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения не имеется.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

- Подготовить и утвердить План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок.

Заместитель начальник отдела



И. В. Шленков