



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОЛОМНА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА  
«АВАНГАРД»

Тел.: +7(496) 613-30-21, факс +7(496)613-42-96  
E-mail: [avangardschool@mail.ru](mailto:avangardschool@mail.ru),  
[klmn\\_fsoavangard@mosreg.ru](mailto:klmn_fsoavangard@mosreg.ru)

140408, МО, г. Коломна,  
ул. Октябрьской революции, д.324

**ПРИКАЗ**

№ 26 от 13.04. 2021г.

**Об утверждении плана мероприятий  
по противодействию коррупции  
в МБУ ФСО «СШОР «Авангард»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08 ноября 2013г.:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ФСО «СШОР «Авангард».
2. Шленкову И. В. ознакомить сотрудников МБУ ФСО «СШОР «Авангард» с Положением под роспись.
3. Дудаковой Н. В. разместить материалы на сайте МБУ ФСО «СШОР «Авангард».
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ФСО «СШОР «Авангард»

В. И. Колесников

«Утверждаю»  
Директор МБУ ФСО «СШОР «Авангард»



В. И. Колесников  
«26» 03 2021 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
по противодействию коррупции в  
МБУ ФСО «СШОР «Авангард»  
на 2021 год  
(с дополнениями)**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Разработка плана мероприятий по профилактике коррупции и правонарушений в учреждении	Ежегодно, внесение корректив - оперативно	И. В. Шленков
2	Консультации по правовым вопросам	По мере обращения сотрудников и граждан	И. В. Шленков
3	Организация занятий с сотрудниками по изучению законодательства РФ о противодействии коррупции	На общем собрании трудового коллектива	И. В. Шленков
4	Размещение на сайте и стенде учреждения информации о рабочей группе, об антикоррупционных мероприятиях учреждения и нормативной базе по противодействию коррупции и правонарушений	Постоянно, внесение корректив - оперативно	И. В. Шленков
5	Анализ заявлений и обращений граждан и сотрудников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении	По мере обращения	Рабочая группа
6	Проведение совещаний по противодействию коррупции в учреждении	Ежеквартально	Директор
7	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан и сотрудников, касающихся действий (бездействий) связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	1 раз в 6 месяцев (май, декабрь)	Рабочая группа
8	Организация контроля за соблюдением локальных нормативных актов учреждения	Постоянно	Рабочая группа
9	Контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств учреждения	Постоянно	Директор
10	Организация взаимодействия рабочей группы и комиссий внутреннего контроля учреждения в части, касающейся противодействию коррупции (аттестация сотрудников, анализ кадровой работы, административной и финансово-экономической деятельности)	Ежеквартально	Рабочая группа
11	Взаимодействие рабочей группы с общим собранием трудового коллектива	По плану учреждения и экстренно	И. В. Шленков
12	Содействие родительской общественности по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	И. В. Шленков рабочая группа

	и правонарушениям в учреждении		
13	Организация взаимодействия рабочей группы с комиссией по распределению стимулирующих выплат в учреждении	Постоянно	Рабочая группа
14	Оценка коррупционных рисков в МБУ ФСО «СШОР «Авангард»	4 квартал 2021г.-1 квартал 2022г.	И. В. Шленков
15	Разработка мер по снижению антикоррупционных рисков	В течении года	И. В. Шленков
16	Мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ФСО «СШОР «Авангард»	Декабрь 2020г-январь2021г.	И. В. Шленков